

CONSULTANT(E) CONFIRME(E) / SENIOR CHANGE MANAGEMENT

Le Groupe

Groupe de conseil indépendant, faisant émerger une nouvelle vision du conseil, en alliant People et Business Excellence, nos équipes multispécialistes conçoivent et mettent en œuvre des solutions pratiques et innovantes pour accélérer les transformations et améliorer durablement les performances de nos clients, dans tous les secteurs.

Avec un chiffre d'affaires de 43 millions d'euros, nous affirmons notre ambition d'être un acteur global, regroupant 300 collaborateurs de 15 nationalités différentes, avec 25% de son chiffre d'affaires réalisé à l'international dans plus de 31 pays.

Les technologies et le digital font partie intégrante de notre ADN : ils sont au cœur de nos approches. Chaque année, **nous investissons** 10% de son chiffre d'affaires en recherche et développement.

Descriptif du poste

Nous recherchons des consultants seniors pour rejoindre notre practice Change management afin de répondre aux défis de nos clients. Vous serez l'interlocuteur clé des clients sur les projets gérés et vous participerez à la réussite des projets ainsi qu'au développement des compétences des autres consultants sur vos missions.

Vous participerez à des missions portant sur l'accompagnement des programmes de transformation et conduite du changement pour les fonctions RH, Finances, SI, Organisation ou toute autre direction métier :

- En lien avec la stratégie du client, définir un accompagnement sur mesure et « de bout en bout »
- Réaliser un diagnostic pour évaluer les résistances au changement, les impacts sur la culture d'entreprise, l'organisation, les process ou les outils
- Mettre en œuvre tous les leviers à disposition pour mobiliser et engager les acteurs clés du projet
- Piloter et suivre l'avancement de la mise en œuvre des transformations, analyser les risques et suivre les plans d'actions
- Assurer le pilotage et la réalisation des projets dont vous avez la responsabilité (aide aux choix, pilotage, refonte du processus,...)
- Pérenniser la relation client
- Prendre en charge des opportunités de développement commercial et positionner nos offres sur le marché
- Prendre en charge un ou plusieurs projet(s) interne(s)

Vous évoluerez sur votre périmètre d'intervention avec une grande autonomie tant en gestion de projet de changement que d'animation, vous serez force de proposition et vous élargirez et développerez vos compétences, sous la responsabilité d'un manager expérimenté.

En interne, vous participerez à la construction et au développement de nos offres et du cabinet en collaboration avec nos autres pratiques en vous investissant sur la communication, le recrutement et la formation.

Profil Recherché

H/F de formation Ecole d'Ingénieur ou Ecole de Commerce (BAC + 5), vous avez entre 2 et 6 ans d'expérience dans un cabinet de conseil ou au sein d'un service en entreprise, sur des problématiques similaires.

Vous avez déjà mené, avec succès, des projets de changement, vous êtes à l'aise avec les méthodes et outils de pilotage de grands projets, et connaissez bien tout ou partie du fonctionnement des grandes directions.

Vous faites preuve de flexibilité, êtes doté d'une capacité d'adaptation et d'autonomie et avez une grande aisance de la communication écrite et orale.

Dynamique, vous êtes prêt à vous investir et à progresser, à vous confronter à des expériences variées et enrichissantes. Vous êtes mobile et vous pouvez travailler en anglais.

Contact

CV et lettre de motivation à envoyer à recrutement@fdvpartner.com